



ЗАКОН

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

принят Саратовской областной Думой

22 октября 2008 года

Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области

Настоящий Закон регулирует отношения в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Саратовской области. Настоящий Закон не распространяется на работников государственных общеобразовательных учреждений.

Статья 1

Для работников областных государственных учреждений устанавливается система оплаты труда на основе должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, специалистов, служащих, окладов рабочих, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

Статья 2

[утратила силу]

Статья 3

1. Установить для работников областных государственных учреждений следующий перечень видов выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются с учетом коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности.

Статья 4

1. Работникам областных государственных учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

2. Перечни конкретных видов выплат стимулирующего характера работникам областных казенных и бюджетных учреждений, а также руководителям областных государственных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются Правительством области с учетом специфики деятельности учреждений и в соответствии с трудовым законодательством.

Перечни конкретных видов выплат стимулирующего характера работникам областных автономных учреждений определяются руководителями соответствующих учреждений с учетом мнения представительных органов работников учреждений в соответствии с трудовым законодательством.

3. Выплаты стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений производятся с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества их работы, определяемых руководителями учреждений с учетом рекомендаций органов исполнительной власти области, осуществляющих функции и полномочия учредителя, и мнения представительных органов работников учреждений.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся с учетом показателей и критериев оценки эффективности и результативности их деятельности, определяемых органами исполнительной власти области, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

Статья 5

1. Правительством области определяются:

размеры и условия оплаты труда работников областных казенных и бюджетных учреждений, включая руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров;

размеры и условия оплаты труда руководителей областных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Областные автономные учреждения (за исключением общеобразовательных учреждений) самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда (размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной

платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера) работников в соответствии с действующим законодательством.

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников областных автономных учреждений не могут быть ниже размеров, установленных для работников областных казенных и бюджетных учреждений по соответствующей должности (профессии рабочих).

Статья 6

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, специалистов, служащих, оклады рабочих областных казенных и бюджетных учреждений устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации с учетом сложности, объема выполняемой работы.

Статья 7

Должностные оклады (ставки заработной платы) повышаются на 25 процентов следующим категориям работников, работающих в сельской местности:

руководителям и специалистам областных казенных и бюджетных учреждений образования, здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, физкультурно-спортивной направленности, ветеринарии;

социальным работникам областных казенных и бюджетных учреждений социального обслуживания населения, имеющим среднее профессиональное или высшее профессиональное образование.

Статья 8

Заработная плата работников областных государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной до введения систем оплаты труда в соответствии со статьей 1 настоящего Закона, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Статья 9

1. Индексация (увеличение) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников областных казенных и бюджетных учреждений осуществляется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Сроки и размеры индексации (увеличения) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников областных казенных и бюджетных учреждений устанавливаются Правительством области.

2. Индексация (увеличение) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников областных автономных учреждений осуществляется их руководителями в установленном порядке, но не реже, чем в областных казенных и бюджетных учреждениях.

Статья 10

[утратила силу]

Статья 11

1. Штатное расписание областного государственного учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) этого учреждения.

2. Источниками финансового обеспечения расходов на оплату труда работников областных бюджетных и автономных учреждений являются субсидии из областного бюджета на выполнение государственного задания и средства из иных не запрещенных федеральными законами источников.

Финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников областных казенных учреждений осуществляется за счет бюджетных ассигнований областного бюджета и в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на указанные цели, доведенных до областных казенных учреждений главными распорядителями средств областного бюджета, в установленном порядке.

3. Объем средств на оплату труда, формируемый за счет ассигнований областного бюджета и направляемый на выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет) работникам областных государственных учреждений, должен составлять не менее 15 процентов объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы).

Статья 12

По решению Правительства области с учетом мнения соответствующих областных организаций профсоюзов для работников отдельных областных казенных и бюджетных учреждений может применяться иная система оплаты труда, отличная от установленной настоящим Законом.

Статья 13

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2009 года, за исключением статьи 9 настоящего Закона, вступающей в силу с 1 января 2010 года.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

Закон Саратовской области от 22 декабря 2004 года № 65-ЗСО «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области»;

Закон Саратовской области от 9 сентября 2005 года № 80-ЗСО «О внесении изменений в Закон Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области»;

Закон Саратовской области от 1 февраля 2006 года № 7-ЗСО «О внесении изменений в Закон Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области»;

Закон Саратовской области от 2 августа 2007 года № 148-ЗСО «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области»;

статью 4 Закона Саратовской области от 2 июля 2008 года № 175-ЗСО «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Саратовской области и о внесении изменений в Закон Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области».

Статья 14

[утратила силу]

**Губернатор
Саратовской области**

П.Л.Ипатов

г.Саратов
31 октября 2008 г.
№ 262-ЗСО