



ЗАКОН

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

принят Саратовской областной Думой

26 октября 2011 года

О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области

Настоящий Закон устанавливает меры государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области.

Статья 1. Цели государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса области

Целями государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса области являются:

повышение привлекательности агропромышленного комплекса области для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

закрепление на селе молодых специалистов, изъявивших желание после окончания профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования осуществлять трудовую деятельность в сфере агропромышленного комплекса области;

стимулирование сельскохозяйственных товаропроизводителей области на вовлечение в производственный процесс молодых специалистов – выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

сельскохозяйственная организация – сельскохозяйственный товаропроизводитель (организация, индивидуальный предприниматель, крестьянское (фермерское) хозяйство, сельскохозяйственный кооператив), признаваемый таковым в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», осу-

ществляющий хозяйственную деятельность и зарегистрированный на территории области;

молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или (и) образовательную организацию высшего образования и получивший диплом (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра):

работающий в сельскохозяйственной организации на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) либо трудоустроившийся в сельскохозяйственной организации в течение трех месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком) согласно полученной квалификации (для лиц, имеющих высшее образование и замещающих должности агронома, инженера, зоотехника, ветеринарного врача, экономиста, бухгалтера; для лиц, имеющих среднее профессиональное образование и замещающих должности (работающих по профессиям) ветеринарного фельдшера, слесаря-электрика, техника, экономиста, бухгалтера, тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства) и заключивший с сельскохозяйственной организацией трудовой договор на срок не менее трех лет в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, при условии, что данная организация является основным местом работы молодого специалиста;

являющийся индивидуальным предпринимателем – главой крестьянского (фермерского) хозяйства на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) либо зарегистрировавшийся в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства в течение трех месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком);

не трудоустроившийся в сельскохозяйственной организации в соответствии с условиями, предусмотренными абзацем четвертым настоящей статьи, или не зарегистрировавшийся в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) в связи с беременностью или уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет – для женщин, не подлежащих на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, при соблюдении условий трудоустройства в сельскохозяйственной организации либо

регистрации в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства в срок не позднее трех месяцев после достижения ребенком возраста трех лет;

уполномоченный орган – орган государственной власти области, в установленном порядке уполномоченный Правительством области на выполнение мероприятий по предоставлению средств государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса области.

Статья 3. Виды государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса области

1. Государственная поддержка кадрового потенциала агропромышленного комплекса области осуществляется в виде:

предоставления молодым специалистам единовременной денежной выплаты.

[утратил силу]

2. Государственная поддержка кадрового потенциала агропромышленного комплекса области может осуществляться с помощью иных видов поддержки, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством области, кроме указанных в части 1 настоящей статьи.

Статья 4. Финансовое обеспечение государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса области

Финансовое обеспечение расходов, связанных с государственной поддержкой кадрового потенциала агропромышленного комплекса области, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Статья 4¹. Целевой прием и целевое обучение для подготовки специалистов агропромышленного комплекса области

Целевой прием и целевое обучение для подготовки специалистов агропромышленного комплекса области осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Статья 5. Единовременная денежная выплата

1. Молодые специалисты, окончившие профессиональные образовательные организации, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 150 тысяч рублей.

Молодые специалисты, окончившие образовательные организации высшего образования, в том числе молодые специалисты, получившие

единовременную денежную выплату после окончания профессиональных образовательных организаций, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 320 тысяч рублей.

2. Право на обращение в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты сохраняется за молодым специалистом в течение одного года со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра).

Данный срок приостанавливается на время:

прохождения молодым специалистом военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком;

беременности и ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет – для молодых специалистов, указанных в абзаце шестом статьи 2 настоящего Закона.

3. Единовременная денежная выплата предоставляется при условии заключения между молодым специалистом и уполномоченным органом договора по форме, установленной Правительством области, и принятия молодым специалистом обязательства возратить полученную единовременную денежную выплату в полном объеме в областной бюджет в следующих случаях:

увольнения из сельскохозяйственной организации (прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства) до истечения трех лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, за исключением случаев, предусмотренных частью 4 настоящей статьи;

невыполнения условия, что при осуществлении деятельности в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства доля его дохода от производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции будет составлять не менее чем 70 процентов от общей суммы его доходов от реализации товаров, работ, услуг за календарный год в течение трех лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты.

Право на получение единовременной денежной выплаты предоставляется молодым специалистам однократно, за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым части 1 настоящей статьи.

4. Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, не производится в случаях:

расторжения трудового договора с сельскохозяйственной организацией по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7, 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

трудоустройства в сельскохозяйственной организации или регистрации в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского

(фермерского) хозяйства в срок не позднее трех месяцев с момента увольнения или прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства;

перевода молодого специалиста по его просьбе или с его согласия в другую сельскохозяйственную организацию на основании пункта 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Порядок возврата денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, в случаях, предусмотренных частью 3 настоящей статьи, устанавливается Правительством области.

Порядок возврата денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, в случаях, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается Правительством области.

5. В предоставлении единовременной денежной выплаты отказывается в случаях:

если статус заявителя не соответствует требованиям, установленным статьей 2 настоящего Закона;

если молодым специалистом не представлены документы в соответствии с перечнем, установленным Правительством области;

если в представленных молодым специалистом документах выявлены сведения, не соответствующие действительности;

если молодой специалист ранее получил единовременную помощь в размере 75 тысяч рублей в рамках реализации областной целевой программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Саратовской области на 2008-2012 годы» (далее – Программа);

если молодой специалист ранее получил единовременную денежную выплату в рамках реализации настоящего Закона, за исключением случаев, предусмотренных частью 1 настоящей статьи;

если молодой специалист обратился в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты с нарушением срока, предусмотренного частью 2 настоящей статьи.

Статья 6. Порядок предоставления единовременной денежной выплаты

Перечень документов, представляемых молодыми специалистами для получения единовременной денежной выплаты, и порядок предоставления единовременной денежной выплаты устанавливаются Правительством области.

Статья 7. [утратила силу]

Статья 8. [утратила силу]

Статья 9. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2012 года.

**Губернатор
Саратовской области**

П.Л.Ипатов

г.Саратов
28 октября 2011 г.
№ 148-ЗСО