



ЗАКОН

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

принят Саратовской областной Думой

23 ноября 2005 года

Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Саратовской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Саратовской области и иных государственных органов Саратовской области

Настоящий Закон регулирует условия и порядок оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Саратовской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Саратовской области и иных государственных органов Саратовской области, а также устанавливает в соответствии с Законом Саратовской области «О государственной гражданской службе Саратовской области» порядок формирования фонда оплаты труда указанных работников.

Статья 1

Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Саратовской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Саратовской области и иных государственных органов Саратовской области (далее – работники), состоит из должностных окладов, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

Статья 2

Размеры должностных окладов работников устанавливаются Правительством области.

Статья 3

Индексация (увеличение) должностных окладов работников осуществляется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Сроки и размеры индексации (увеличения) должностных окладов работников устанавливаются Правительством области.

Статья 4

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;
- премия по результатам работы;
- ежемесячное денежное поощрение;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь.

Статья 5

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается работникам дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

при стаже работы	(процентов)
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 до 13 лет	15
свыше 13 до 18 лет	20
свыше 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется представителем нанимателя.

Порядок исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается Правительством области.

Статья 6

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы выплачивается в размере до 100 процентов должностного оклада.

Условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливаются представителем нанимателя.

Статья 7

Порядок и условия выплаты премии по результатам работы определяются представителем нанимателя исходя из результатов деятельности работника, и максимальный размер данной премии не ограничивается.

Статья 7¹

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере одного должностного оклада.

Статья 7²

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в год в размере одного должностного оклада.

Статья 8

Выплата материальной помощи производится в пределах фонда оплаты труда работников. Порядок выплаты материальной помощи определяется представителем нанимателя.

Статья 9

Установить, что при формировании фонда оплаты труда работников на соответствующий финансовый год сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере двух должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы – в размере десяти должностных окладов;

премий по результатам работы – в размере трех должностных окладов;

ежемесячного денежного поощрения – в размере двенадцати должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере одного должностного оклада;

материальной помощи – в размере двух должностных окладов.

Статья 10

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2005 года.

Статья 11
[утратила силу]

**Губернатор
Саратовской области**

П.Л.Ипатов

г.Саратов
14 декабря 2005 г.
№ 125-ЗСО