



ЗАКОН
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

принят Саратовской областной Думой

24 апреля 2024 года

**О внесении изменений в Закон Саратовской области
«Об определении объема субвенций из областного бюджета
на финансовое обеспечение образовательной деятельности
муниципальных общеобразовательных учреждений
и о порядке определения нормативов финансового
обеспечения образовательной деятельности муниципальных
общеобразовательных учреждений»**

Статья 1

Внести в пункт 1 приложения к Закону Саратовской области от 3 декабря 2009 года № 203-ЗСО «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями от 29 июля 2010 года № 135-ЗСО, 26 октября 2010 года № 175-ЗСО, 6 июля 2011 года № 67-ЗСО, 28 октября 2011 года № 154-ЗСО, 12 декабря 2011 года № 191-ЗСО, 28 декабря 2011 года № 210-ЗСО, 25 сентября 2012 года № 153-ЗСО, 6 декабря 2012 года № 184-ЗСО, 24 сентября 2013 года № 150-ЗСО, 25 ноября 2013 года № 202-ЗСО, 28 ноября 2013 года № 211-ЗСО, 3 марта 2014 года № 19-ЗСО, 25 сентября 2014 года № 104-ЗСО, 3 декабря 2014 года № 157-ЗСО, 29 октября 2015 года № 134-ЗСО, 1 февраля 2016 года № 8-ЗСО, 28 мая 2018 года № 57-ЗСО, 7 октября 2019 года № 90-ЗСО, 13 июля 2020 года № 90-ЗСО, 22 сентября 2023 года № 102-ЗСО, 27 декабря 2023 года № 159-ЗСО) следующие изменения:

1) абзацы девяносто второй – девяносто девятый изложить в следующей редакции:

« $W_{\text{фкр } i}$ – увеличение фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений i -го муниципального образования на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений области, определяемое из расчета 5000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более и из расчета 10000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек, с учетом установленного коэффициента отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и районного коэффициента к заработной плате за работу в пустынных, безводных районах (местностях) (далее – районный коэффициент), в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы, определяемое по формуле:

$$W_{\text{фкр } i} = W_{\text{фкр } li} + W_{\text{фкр } 2i}, \text{ где:}$$

$W_{\text{фкр } li}$ – увеличение фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений i -го муниципального образования на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений области из расчета 5000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более, определяемое по формуле:

$$W_{\text{фкр } li} = W_{\text{кр } 1} \times P_{ki} \times H_{1li} \times N_m \times K_c, \text{ где:}$$

$W_{\text{кр } 1}$ – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений области (но не более размера двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более – 5000 рублей;

P_{ki} – районный коэффициент i -го муниципального образования;

$H_{1li} <***>$ – прогнозируемая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений i -го муниципального образования, получающих вознаграждение за классное руководство, в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более;

N_m – количество месяцев в году, в которые педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений i-го муниципального образования выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство;»;
2) дополнить новыми абзацами сотым – сто седьмым следующего содержания:

« K_c – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;»

$W_{\text{кр } 2i}$ – увеличение фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений i-го муниципального образования на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений области из расчета 10000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек, определяемое по формуле:

$$W_{\text{кр } 2i} = W_{\text{кр } 2} \times P_{ki} \times H_{12i} \times N_m \times K_c, \text{ где:}$$

$W_{\text{кр } 2}$ – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений области (но не более размера двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек – 10000 рублей;

P_{ki} – районный коэффициент i-го муниципального образования;

$H_{12i} <***>$ – прогнозируемая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений i-го муниципального образования, получающих вознаграждение за классное руководство, в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек;

N_m – количество месяцев в году, в которые педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений i-го муниципального образования выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство;

K_c – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<***> Показатель прогнозируемой численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, рассчитывается по результатам предварительного комплектования классов (классов-комплектов) на очередной учебный год с последующим уточнением численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, на основании фактического комплектования классов (классов-комплектов) на 1 сентября текущего года.»;

3) абзацы сотый – сто тридцатый считать соответственно абзацами сто восьмым – сто тридцать восьмым.

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

**Губернатор
Саратовской области**

Р.В. Бусаргин

г. Саратов
25 апреля 2024 г.
№ 40-ЗСО