

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Саратовской области «О внесении изменений
в Закон Саратовской области «О наделении органов местного
самоуправления отдельными государственными полномочиями
по осуществлению деятельности по опеке и попечительству
в Саратовской области»

С 1 января 2018 года неоднократно увеличивался минимальный размер оплаты труда (МРОТ):

с 1 января 2018 года – до 9489 рублей или на 21,6%;

с 1 мая 2018 года – до 11163 рублей или на 17,6%;

с 1 января 2019 года – до 11280 рублей или на 1%;

с 1 января 2020 года – до 12130 рублей или на 7,5%.

Таким образом, в течение 2018-2020 годов совокупное увеличение МРОТ составит 1,55 раза относительно уровня 2017 года, что значительно превышает уровень индексации на инфляцию.

Объем субвенции на осуществление органами местного самоуправления переданных полномочий Саратовской области по осуществлению деятельности по опеке и попечительству в Саратовской области рассчитывается исходя из:

нормативного количества штатных работников, необходимых для исполнения полномочий,

нормативной заработной платы одного штатного работника с начислениями;

нормативных расходов на прочие нужды (кроме заработной платы).

В 2017 году нормативная заработная плата одного штатного работника органов местного самоуправления муниципальных образований с численностью постоянного населения менее 50 тыс. человек превышала МРОТ в 1,35 раза (МРОТ на 1 июля 2017 год - 7800 рублей, с учетом начислений на оплату труда – 10155,6 рублей). Норматив среднемесячного размера фонда оплаты труда с учетом начислений на оплату труда одного штатного работника в соответствии с действующим законом на 1 июля 2017 года – 13752,7 рублей (норматив среднемесячного размера оплаты труда штатного работника в соответствии с действующим законом в 2017 году - 11960 рублей, кроме того, осуществлялась индексация с 1 октября 2012 года – 6,0% (№ 206-ЗСО от 13 декабря 2011 года), с 1 октября 2013 года – 5,6% (№ 204-ЗСО от 6 декабря 2012 года), с 1 октября 2014 года. – 5,1% (№ 224-ЗСО от 4 декабря 2013 года). Расчет: 13752,7 рублей/10155,6 рублей = 1,35.

При планировании субвенции на 2020 год нормативная заработная плата на одного штатного работника опустилась ниже МРОТ (так как темпы роста МРОТ значительно выше индексации на инфляцию). От органов местного самоуправления области поступают обоснованные жалобы на то, что за такую заработную плату осуществлять переданные полномочия области надлежащим образом не представляется возможным. Местным

бюджетам постоянно приходится «доплачивать» за реализацию переданных полномочий из собственных средств.

Предлагается установить размер среднемесячной оплаты труда штатного работника органов местного самоуправления муниципальных образований с численностью постоянного населения менее 50 тыс. человек с учетом МРОТ на соответствующий финансовый год с коэффициентом, действовавшим в 2017 году (1,35 раза), при осуществлении расчетов объемов субвенций местным бюджетам на осуществление переданных полномочий области.

С учетом предлагаемых изменений среднемесячный размер оплаты труда одного штатного работника органов местного самоуправления муниципальных образований с численностью постоянного населения менее 50 тыс. человек на 2020 год составит 16375,5 рублей, что соответствует среднемесячной заработной плате главного специалиста-эксперта территориальных структурных подразделений органов государственной власти области в муниципальных образованиях с численностью постоянного населения менее 50 тыс. человек.

В целях соблюдения соотношения размера оплаты труда работников органов местного самоуправления в зависимости от численности постоянного населения на территории муниципального образования, установленного законом в действующей редакции, корректирующий коэффициент оплаты труда одного штатного работника составит:

до 50 тысяч человек включительно – 1,35;

свыше 50 до 80 тысяч человек включительно – 1,43;

свыше 80 до 150 тысяч человек включительно – 1,52;

свыше 150 тысяч человек – 1,61.