

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Саратовской области
«О внесении изменений в статью 7 Закона Саратовской области
«О наделении органов местного самоуправления в Саратовской
области отдельными государственными полномочиями
по государственному управлению охраной труда»

В соответствии с Федеральным законом от 7 марта 2018 года № 41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (далее – Федеральный закон) законопроектом вносятся изменения в расчет нормативов для определения общего объема субвенций, предоставляемых из областного бюджета местным бюджетам для осуществления передаваемых государственных полномочий по государственному управлению охраной труда.

Согласно указанному Федеральному закону, вступившему в силу с 1 мая 2018 года, минимальный размер оплаты труда с 1 мая текущего года установлен в размере 11 163 рублей в месяц.

Согласно действующей редакции статьи 7 Закона Саратовской области от 29 июля 2009 года № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления в Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» (далее – Закон области) при расчете объема субвенции среднемесячный размер фонда оплаты труда с учетом начислений на оплату труда одной условной штатной единицы (с учетом индексации с 1 октября 2012 года на 6%, с 1 октября 2013 года на 5,6%, с 1 октября 2014 года на 5,1%) составляет по муниципальным образованиям с численностью постоянного населения до 50 тысяч человек включительно – 13752,67 рублей, свыше 50 до 80 тысяч человек включительно – 14517,36 рублей.

В соответствии с Федеральным законом от 7 марта 2018 года № 41-ФЗ среднемесячный размер фонда оплаты труда с учетом начислений на оплату труда одной условной штатной единицы не может быть ниже 14534,23 рублей ($11163 \cdot 1,302 = 14534,23$).

Представленный законопроект подготовлен в целях приведения Закона области в соответствие с федеральным законодательством.