

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Саратовской области

**«О внесении изменения в статью 7 Закона Саратовской области
«О государственной поддержке кадрового потенциала
агропромышленного комплекса Саратовской области»**

Проект закона Саратовской области «О внесении изменения в статью 7 Закона Саратовской области «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области» разработан в целях совершенствования положений законодательства Саратовской области.

Частью 1 статьи 7 Закона Саратовской области от 28 октября 2011 года № 148-ЗСО «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области» установлена выплата ежегодного денежного пособия молодому специалисту, трудоустроившемуся в сельскохозяйственную организацию в течение трех месяцев со дня окончания образовательной организации, либо зарегистрировавшемуся в качестве индивидуального предпринимателя - главы крестьянского (фермерского) хозяйства в течение трех месяцев со дня окончания образовательной организации. Указанная выплата устанавливается на три года с момента регистрации уполномоченным органом заявления молодого специалиста.

На практике имеются случаи, когда организация, куда принят молодой специалист, ликвидируется либо в организации происходит сокращение численности или штата работников, и молодой специалист вынужден уволиться. Также возможны другие обстоятельства увольнения молодых специалистов, не зависящие от воли сторон, например, наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства).

При трудоустройстве в другую организацию молодой специалист теряет статус «молодого специалиста» и право на получение ежегодного денежного пособия. Как правило, заработная плата в сельскохозяйственных организациях невысокая, и поэтому мотивация к трудоустройству в организацию с небольшой заработной платой у молодых специалистов отсутствует.

Проектом закона предлагается внести изменение в статью 7 Закона Саратовской области № 148-ЗСО в части сохранения выплаты ежегодного денежного пособия в случае увольнения молодого специалиста из сельскохозяйственной организации по следующим основаниям:

в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ));

в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ);

в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда (пункт 2 части первой статьи 83 ТК РФ);

в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации (пункт 7 части первой статьи 83 ТК РФ) до истечения срока выплаты ежегодного денежного пособия и трудоустройства молодого специалиста в другую сельскохозяйственную организацию в течение трех месяцев со дня увольнения.

Таким образом, у молодых специалистов сохранится возможность получения ежегодного денежного пособия при трудоустройстве в другую сельскохозяйственную организацию, следовательно, повысится мотивация к трудоустройству.

Одним из основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденных Правительством Российской Федерации 31 января 2013 года, является обеспечение занятости сельского населения.

Таким образом, принятие законопроекта позволит усилить меры государственной поддержки кадрового потенциала Саратовской области, а также повысить уровень занятости сельского населения.